

Werken met buitenlandse arbeidskrachten

Werkgevers die buitenlandse arbeidskrachten in dienst willen nemen, hebben in veel gevallen een tewerkstellingsvergunning nodig. Dit is geregeld in de Landsverordening arbeid vreemdelingen (Lav) en in het Eilandsbesluit Arbeid Vreemdelingen (EBAV).

Hoe deze regelgevingen in de praktijk zullen worden toegepast, zijn terug te vinden in de Richtlijnen inzake de toepassing van de Landsverordening Arbeid Vreemdelingen (P.B. 2001, no. 82) en het Eilandsbesluit arbeid vreemdelingen Bonaire 2002 (A.B. 2002, no. 19) die op 1 september 2006 in werking zijn getreden. Deze brochure geeft informatie waar u als werkgever zich aan dient te houden.

Tewerkstellingsvergunning

Werkgevers mogen geen vreemdelingen arbeid laten verrichten zonder een werkvergunning. Overtreding van dit verbod kan tot gevolg hebben gevangenisstraf van ten hoogste drie maanden of geldboete van ten hoogste honderdduizend gulden. Een werkvergunning wordt alleen toegekend indien op de lokale arbeidsmarkt geen arbeidskrachten beschikbaar zijn. Het besluit tot toekenning of afwijzing van de aanvraag wordt door of namens het bestuurscollege genomen.

Wanneer is een vergunning noodzakelijk?

In principe dient iedere werkgever die een buitenlandse arbeidskracht nodig heeft, een werkvergunning aan te vragen. Onder het begrip werkgever vallen bedrijven, overheidsinstellingen en personen die een ander arbeid laat verrichten.

Uitzonderingen op bovenstaande regel zijn voor:

- ◆ Personen die van rechtswege zijn toegelaten;
- ◆ De (huwelijks)partner die duurzaam samenleeft met een Antilliaan of een Europese Nederlander dan wel met een genaturaliseerde vreemdeling;
- ◆ Personen die als zelfstandige arbeid verrichten;
- ◆ Personen die beschikken over een door of namens de Minister van Justitie afgegeven vergunning tot verblijf en aan die vergunning geen beperkingen zijn verbonden voor het verrichten van arbeid.

Geldigheidsduur van de tewerkstellingsvergunning

Een werkvergunning wordt toegekend voor hooguit 3 jaar en kan gebonden worden aan de duur van een project. Slechts in bijzondere gevallen kan de vergunning na het verstrijken van de termijn, met nog maximaal twee jaar worden verlengd. Over het algemeen wordt de vergunning verleend voor één (1) jaar

Een werkvergunning kan nimmer langer duren dan de periode waarvoor de arbeidsovereenkomst is afgesloten.

Tewerkstellingsvergunning voor korte periode

Een tewerkstellingsvergunning kan voor kortere duur (maximaal drie maanden) worden verleend. Het gaat hier om werkvergunningen voor specifieke projecten in tijd afgebakend of voor bepaald type vaklui. De werkvergunning voor korte periode kan met nog een periode van drie (3) maanden worden verlengd.

Verlenging

Verlenging van de werkvergunning is in principe alleen mogelijk in bijzondere gevallen en indien de lokale arbeidsmarkt dit toelaat. Indien aan een werkgever achtereenvolgens zonder onderbrekingen van de geldigheidsduur vijf (5) jaar een werkvergunning voor dezelfde buitenlandse werknemer is verleend, wordt bij de eerstvolgende verlenging van de vergunning aan de werkgever een vergunning verleend voor de duur van twee (2) jaar. Na verloop van deze geldigheidsduur wordt bij de verlenging een vergunning voor de duur van drie (3) jaar verleend.

Een verzoek om een werkvergunning **moet** voor een goede afhandeling van de aanvraag **uiterlijk zes (6)** weken voor het aflopen van de geldigheidsduur te worden ingediend.

Wijziging

Alle wijzigingen worden beschouwt als een 1e aanvraag en worden toegekend indien de arbeidsmarkt dit toelaat. Wijziging van beroep is alleen mogelijk indien:

- ◆ de werkgever kan aantonen dat de werknemer beschikt over passende opleiding en ervaring;
- ◆ De werknemer zich gehouden heeft aan de wettelijk overeengekomen tussentijdse opzegtermijn bij zijn vorige werkgever.

Bijzondere categorieën werknemers

Stagiaires
Bedrijven die buitenlandse stagiaires een stage plaats willen bieden, dienen een vergunning hiervoor aan te vragen. Onder een buitenlandse stagiaire wordt verstaan: een vreemdeling die in het kader zijn opleiding of studie op Bonaire stage loopt. Verzoeken voor stagiaires worden volgens de normale procedure, rekeninghoudende met

algemene en de voor stagiaires geldende bijzondere vereisten, ingediend. Aan de werkgever wordt ten behoeve van de stagiaires een werkvergunning verleend, voor de duur van de stageperiode. Deze periode kan maximaal een jaar duren.

Artiesten

Impresario's die buitenlandse artiesten optredens willen laten verzorgen op Bonaire voor een korte periode, moeten een werkvergunning aanvragen. Verzoeken voor buitenlandse artiesten dienen uiterlijk vier weken voor het te organiseren evenement te worden ingediend.

Toeristen

Onder een toerist wordt verstaan: een ieder die niet langer dan drie maanden in de Nederlandse Antillen verblijft voor ontspanning, sport, gezondheidsredenen, familieaangelegenheden, studie, godsdienstige doeleinden of zakenbezoeken die tijdens zijn verblijf in de Nederlandse Antillen geen werkzaamheden tegen beloning verricht.

In de praktijk komt het vaak voor dat buitenlandse werknemers arbeid verrichten zonder dat er feitelijk sprake is van gezagsverhouding tussen de buitenlandse werknemer en de opdrachtgever. Het betreft voornamelijk buitenlandse werknemers die voor zeer korte periode gespecialiseerde werkzaamheden komen verrichten (bijv. olie-inspecteurs, registeraccountants, gespecialiseerde advocaten, bankiers, technisch personeel in de telecommunicatie, etc.).

De opdrachtgever voor deze categorie buitenlandse werknemers behoeft geen werkvergunning aan te vragen indien:

- ◆ De buitenlandse werknemer een zeer gespecialiseerde werkzaamheid verricht, waarvoor er op de lokale arbeidsmarkt geen specialisme beschikbaar is
- ◆ De buitenlandse werknemer voor een zeer korte periode (maximaal 7 dagen) de zeer gespecialiseerde werkzaamheid verricht;
- ◆ De buitenlandse werknemer voor zijn werkzaamheid geen beloning in geld of in natura (m.u.v. onkostenvergoeding) ontvangt.
- ◆ Deze categorie buitenlanders worden gelijkgesteld met toeristen.

Aanvragen van een tewerkstellingsvergunning

Alle aanvragen voor verblijfs- en tewerkstellingsvergunning kunnen op dinsdag vanaf 8:00 worden ingediend bij het bestuurskantoor.

Alle voor de aanvraag van een tewerkstellingsvergunning vereiste documenten en gegevens dienen te worden ingeleverd. Indien er documenten ontbreken, krijgt de werkgever 6 weken de tijd om ontbrekende stukken te overleggen. Anders wordt de aanvraag niet in behandeling genomen.

Benodigde documenten

Werknemer	Wanneer nodig
Paspoort	alle aanvragen
Getuigschriften	1 ^e aanvraag
Kopie diploma gewaarmerkt	1 ^e aanvraag
Kopie bewijs goedgelegd	1 ^e aanvraag
Kopie gezondheidsverklaring	1 ^e aanvraag
Concept arbeidsovereenkomst	alle aanvragen
Functie omschrijving	alle aanvragen
Kopie huidige tewerkstellingsvergunning	Verlenging/Wijziging
Recente salarisslip	Verlenging
Verklaring van woonplaats van 15,00	Verlenging/Wijziging

Werkgever	Wanneer nodig
Paspoort	alle aanvragen
Vestiging - / directievergunning	alle aanvragen
Bewijs inschrijving KVK	alle aanvragen
Verklaring SVB	alle aanvragen
Verklaring belastingdienst	alle aanvragen
Leges	1 ^e aanvraag /Wijziging=750 Verlenging=500 Kortverblijf =350
Bewijs aanmelding vacature Deza	Wijziging/1 ^e aanvraag
Vacature plaatsing 6 weken krant	Wijziging/1 ^e aanvraag
T.b.v. een inwonende dienstbode/landbouwer	Wanneer nodig
Jaarinkomen 36.000,00 / omzet	1 ^e aanvraag
Infrastructuur landbouw formulier en eigendom papieren	1 ^e aanvraag
Situatietekening kamer inwonende	1 ^e aanvraag

Bezwaar en beroep

Bij het niet verlenen van de tewerkstellingsvergunning kan degene die rechtstreeks in zijn belang is getroffen, binnen een termijn van zes weken na de dag waarop de beschikking is gegeven, een bezwaarschrift indienen bij het bestuurscollege, dan wel binnen een termijn van zes weken na datum waarop de beschikking is gegeven in beroep gaan bij het Gerecht in Eerste Aanleg.

Aanvraag Tewerkstellingsvergunning

RICHTLIJNEN



DEZA
Afdeling Arbeidsaangelegenheden
Kaya Amsterdam 21

Tel: +599-717-5330 ekst. 521/236

Fax: +599-717-7309

Email: labouraffairs@bonaireconomy.org

Website: <http://www.bonaireconomy.org/>